



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН  
ЭКОНОМИКА ЯАМЫЗЫ**

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

---

**ПРИКАЗ**

от « 25 » июля 2017 г.

№ 129

г. Кызыл

Об утверждении Порядка и условий установления выплат стимулирующего характера директору государственного бюджетного учреждения «Бизнес-инкубатор Республики Тыва»

В соответствии с пунктом 21 Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера директору государственного бюджетного учреждения «Бизнес-инкубатор Республики Тыва».
2. Копию настоящего приказа направить в государственное бюджетное учреждение «Бизнес-инкубатор Республики Тыва».
3. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Министерстве экономики Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Министр

Е.В. Каратаева

Порядок  
и условия установления выплат стимулирующего характера директору  
государственного бюджетного учреждения  
«Бизнес-инкубатор Республики Тыва»

I. Общие положения

1. Настоящие порядок и условия установления выплат стимулирующего характера директору государственного бюджетного учреждения «Бизнес-инкубатор Республики Тыва» (далее – руководитель учреждения, учреждение), разработаны в соответствии с пунктом 21 Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 и вводятся в целях заинтересованности руководителя учреждения в повышении эффективности деятельности учреждения, качества оказываемых услуг, инициативы при выполнении поставленных государством задач.

2. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде премиальных выплат:

а) ежеквартальное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, установленных на квартал;

б) единовременное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения за год, личного вклада руководителя учреждения в решение основных задач, определенных уставом учреждения, за предыдущий финансовый год;

в) ежемесячное премирование за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации;

г) единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, и не может превышать выделенных средств субсидии на выполнение государственного задания.

II. Порядок и условия премирования по результатам  
достижения целевых показателей эффективности  
деятельности учреждения

4. Ежеквартальное премирование осуществляется по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, установленных на квартал, с учетом достижения показателей государственного



задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения, по результатам балльной оценки и не может превышать одного должностного оклада по основному месту работы. Размер ежеквартальной премии устанавливается правовым актом Министерства экономики Республики Тыва.

5. Единовременное премирование производится по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, установленных на год, личного вклада руководителя учреждения в решение основных задач, определенных уставом учреждения.

6. Оценку эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения на основе выполнения утвержденных актом Министерства экономики Республики Тыва показателей эффективности и результативности деятельности осуществляет начальник структурного подразделения Министерства экономики Республики Тыва, курирующего деятельность учреждения.

7. Руководитель учреждения представляет отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения в Министерство экономики Республики Тыва: квартальный до 5 числа месяца, следующего за отчетным, годовой - в сроки, установленные для представления годовых статистических отчетов.

8. Размер единовременной премии руководителя учреждения за год устанавливается в процентах от средней заработной платы руководителя учреждения по основному месту работы с учетом результатов балльной оценки и оформляется актом Министерства экономики Республики Тыва и не может превышать однократного размера средней заработной платы руководителя учреждения по основному месту работы.

9. Квартальная премия выплачивается в месяце, следующем за отчетным кварталом.

10. Годовая премия выплачивается в течение первого полугодия, следующего за отчетным годом.

11. Премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) не достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) а также иных показателей эффективности деятельности учреждения;

б) квартальная и годовая - при увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование;

в) годовая - при назначении на должность руководителя учреждения в течение второго полугодия отчетного года;

г) наложения двух и более дисциплинарных взысканий на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него задач в отчетном периоде.

12. Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 25%;

Наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на



него функций и полномочий в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 50%.

III. Порядок и условия установления ежемесячного премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью учреждения

13. Премирование за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью учреждения осуществляется ежемесячно и определяется учреждением самостоятельно, исходя из суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном месяце.

14. Расчет размера премирования за отчетный месяц производится в зависимости от суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения, в соответствии с указанной в таблице методикой

№ п/п	Сумма начисленного дохода от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности за отчетный месяц	Размер ежемесячного премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации за отчетный месяц
1	От 10 000 руб. до 100 000 руб.	4% с суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности (далее - сумма дохода)
2	От 100 001 руб. до 1 000 000 руб.	4 000 руб. + 2% с суммы дохода, превышающей 100 000 руб.
3	От 1 000 001 руб. до 2 500 000 руб.	22 000 руб. + 0,5% с суммы дохода, превышающей 1 000 000 руб.
4	От 2 500 001 руб. до 5 000 000 руб.	29 500 руб. + 0,3% с суммы дохода, превышающей 2 500 000 руб.
5	От 5 000 001 руб. до 10 000 000 руб.	37 000 руб. + 0,15% с суммы дохода, превышающей 5 000 000 руб.
6	От 10 000 001 руб. до 20 000 000 руб.	44 500 руб. + 0,1% с суммы дохода, превышающей 10 000 000 руб. но не более 100000 рублей.

15. На сумму премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации, исчисленной в соответствии с пунктом 14 настоящих порядка и условий

начисляются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

#### IV. Порядок и условия установления единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий

16. За выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов работы, директор государственного бюджетного учреждения «Бизнес-инкубатор Республики Тыва» может быть премирован.

17. Решение о выплате единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимает министр экономики Республики Тыва.

18. Размер единовременной премии определяется министром экономики Республики Тыва и оформляется актом Министерства экономики Республики Тыва, но не может превышать двукратного размера заработной платы руководителя учреждения по основному месту работы.