



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН  
ЭКОНОМИКА ЯАМЫЗЫ

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

---

**ПРИКАЗ**

от 28 апреля 2014 г.

№ 68

г. КЫЗЫЛ

Об утверждении Программы Министерства экономики  
Республики Тыва по профессиональному развитию  
государственных гражданских служащих  
на 2014-2016 годы

В соответствии с пунктом 2 Указа Главы Республики Тыва от 5 апреля 2014 г. № 85 «Об утверждении Положения о порядке формирования программы органа исполнительной власти Республики Тыва по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Тыва»,  
приказываю:


1. Утвердить Программу Министерства экономики Республики Тыва по профессиональному развитию государственных гражданских служащих на 2014-2016 годы.
2. Ведущему специалисту по кадрам обеспечить прохождение профессионального развития гражданских служащих министерства на 2014 – 2016 годы.
3. Ознакомить гражданских служащих министерства с настоящим приказом.

Министр

Е.В. Каратаева

СОГЛАСОВАНО

Зам. руководителя Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва – начальник департамента по вопросам государственной службы и кадрового резерва

  
Н.М. Доржу  
«28» апреля 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Министр экономики Республики Тыва (должность руководителя органа исполнительной власти Республики Тыва)

  
Е.В. Каратаева

«28» апреля 2014 г.

### ПРОГРАММА

Министерства экономики Республики Тыва по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Тыва на 2014 - 2016 годы

1. Прогнозируемая ежегодная потребность в профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке

#### Раздел 1. Профессиональная переподготовка

Должности государственной гражданской службы Республики Тыва	Форма обучения				Продолжительность обучения	Планируемое направление обучения						
	с отрывом от государственной гражданской службы	с частичным отрывом от государственной гражданской службы	без отрыва от государственной гражданской службы или с использованием дистанционных образовате	с отрывом от государственной гражданской службы		правовое	организационно-экономическое	Планово-финансовое	Информационно-аналитическое	другие		
Категория	Группа				более 500 аудиторных часов	более 1000 аудиторных часов	управленческое	правовое	организационно-экономическое	Планово-финансовое	Информационно-аналитическое	другие









## Раздел 3. Стажировка

Должности государственной гражданской службы Республики Тыва	Количество работников, направляемых на стажировку, по этапам реализации Программы		
	категория	201__ год	201__ год
руководители	высшая		
	главная		
	ведущая		
помощники (советники)	высшая		
	главная		
	ведущая		
специалисты	старшая		
	старшая		
обеспечивающие специалисты	старшая		
	младшая		
Всего			

## 2. Основные мероприятия Программы:

- выявление потребности в дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих в соответствии с текущими и перспективными задачами министерства, уровнем подготовки персонала, организационно-штатными изменениями;
- организация и проведение мероприятий по профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих в соответствии с действующим федеральным и республиканским законодательством;
- подготовка ежегодных аналитических материалов и отчетов о состоянии работы по профессиональному развитию государственных гражданских служащих;
- создание единой системы непрерывного обучения государственных гражданских служащих как основы профессионального и должностного роста.

## 3. Показатели, позволяющие оценить ход и результаты реализации Программы:

- процент фактически обученных государственных гражданских служащих в текущем году от запланированного на обучение количества государственных гражданских служащих по разделам;
- количество обученных государственных гражданских служащих в рамках Программы за текущий год и их доля в общем количестве государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва (фактическая численность);
- количество обученных государственных гражданских служащих, состоящих в кадровом резерве;
- число государственных гражданских служащих, прошедших обучение по инновационным образовательным программам;



- объем ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Тыва на реализацию Программы (план/факт, в процентах от планового объема);

- образовательные учреждения, участвующие в реализации Программы (в процентах от общего количества образовательных учреждений, участвующих в реализации Программы);

государственные образовательные учреждения;  
негосударственные образовательные учреждения.

4. Прогноз ожидаемой результативности дополнительного профессионального образования:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и республиканским законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органом исполнительной власти Республики Тыва;

- ежегодный охват различными формами профессионального развития государственных гражданских служащих.