# Указ Главы Республики Тыва от 31 декабря 2013 г. N 263 "Об утверждении Положении о резерве управленческих кадров Республики Тыва"

В целях совершенствования деятельности по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров Республики Тыва постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#sub_1000) о резерве управленческих кадров Республики Тыва.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва организоватъ работу по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в соответствии с [Положением](#sub_1000), утвержденным настоящим Указом.

3. Признать утратившими силу:

Указ Председателя Правительства Республики Тыва от 24 ноября 2008 г. N 297 "Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Республики Тыва";

пункт 2 Указа Председателя Правительства Республики Тыва от 27 июля 2009 г. 162 "О внесении изменений в некоторые указы Председателя Правительства Республики Тыва";

пункт 1 Указа Председателя Правительства Республики Тыва от 10 марта 2010 г. N 31 "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых указов Председателя Правительства Республики Тыва и признании утратившим силу Указа Президента Республики Тыва от 10 октября 2000 г. N 722 "Об официальном издании правовых актов Республики Тыва".

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Республики Тыва | Ш. Кара-оол |

# Положение о резерве управленческих кадров Республики Тыва

# I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, подготовки, использования и исключения из резерва управленческих кадров Республики Тыва (далее - резерв управленческих кадров).

2. Резерв управленческих кадров - это группа лиц, отвечающих квалификационным требованиям, имеющих опыт управленческой деятельности, проявивших себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающих высокой степенью ответственности, способных по своим деловым и личностным качествам осуществлять профессиональную деятельность на управленческих должностях в сфере государственного и муниципального управления, а также " организациях, относящихся к приоритетным сферам экономики, науки, образования, здравоохранения. культуры, спорта и других отраслей, и успешно прошедших отбор на заключение в резерв управленческих кадров в установленном настоящим Положением порядке.

3. Формирование резерва управленческих кадров производится в целях: совершенствования деятельности по подбору и расстановке у правленческих кадров;

своевременного и оперативного замещения управленческих должностей лицами, соответствующими требованиям, предъявляемым к данным должностям;

сокращения периода адаптации лиц при назначении их на управленческие должности;

обеспечения замещения управленческих должностей высококвалифицированными специалистами.

4. Формирование резерва управленческих кадров основано на принципах:

соблюдения законодательства Российской Федерации; гласности, доступности информации о формировании резерва управленческих кадров;

добровольности включения в резерв управленческих кадров и нахождения в резерве управленческих кадров;

единства основных требований к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров;

объективности и всесторонней оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров;

профессионализма и компетентности лиц, включаемых в резерв управленческих кадров;

эффективности использования резерва управленческих кадров; комплексного использования мер по предупреждению коррупции.

5. В пределах полномочий Главы Республики Тыва, исполнительных органов государственной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва, органов местного самоуправления в Республике Тыва резерв управленческих кадров формируется в соответствии со следующими целевыми труппами должностей:

1) государственные должности Российской Федерации (член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от Правительства Республики Тыва);

Информация об изменениях:

Указом Главы Республики Тыва от 16 апреля 2014 г. N 87 в подпункт 2) пункта 5 настоящего Положения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного указа

См. текст подпункта в предыдущей редакции

2) государственные должности Республики Тыка (первый заместитель, заместители Председателя Правительства Республики Тыва, руководитель Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва и министры Республики Тыва):

3) должности заместителей министров Республики Тыва, руководителей государственных комитетов, агентств и служб Республики Тыва и их заместителей:

4) должности в составе Избирательной комиссии Республики Тыва (члены Избирательной комиссии с нравом решающего голоса, назначаемые Главой Республики Тыва):

5) выборные должности в Верховном Хурале (парламенте) Республики Тыва и представительных органах муниципальных районов и городских округов Республики Тыва;

6) должности председателей администраций муниципальных районов и городских округов Республики Тыва:

7) должности руководителей государственных организаций, государственных унитарных предприятии Республики Тыва, а также должности руководителей акционерных обществ, более 25 процентов акций которых находится в собственности Республики Тыва по отраслям:

безопасность и правопорядок;

жилищно-коммунальное хозяйство и строительство; здравоохранение;

информационные технологии, интернет и связь; культура;

молодежная политика;

образование и наука;

общественные организации и объединения; спорт;

средства массовой информации;

экономика и финансы;

Гражданин имеет право входить как в резерв управленческих кадров Республики Тыва, так и в резерв управленческих кадров муниципальных районов и городских округов Республики Тыва.

Конкретные наименования и количество должностей в каждой целевой группе определены [приложением 1](#sub_1100) к настоящему Положению.

Резерв управленческих кадров на каждую должность должен составлять не менее двух человек.

6. По степени готовности резерв управленческих кадров состоит из двух частей; оперативный (действующий) и перспективный (молодежный).

Оперативный (действующий) резерв управленческих кадров состоит из кандидатов, которые могут быть назначены на соответствующие управленческие должности в настоящее время или в ближайшем: будущем.

Перспективный (молодежный) резерв управленческих кадров формируется из граждан, обладающих потенциалом для развития и мотивацией к управленческой деятельности, способных в перспективе по результатам работы и дополнительной подготовки замещать руководящие должности.

7. Включение в резерв управленческих кадров осуществляется по результатам конкурса:

1) по предложениям территориальных органов федеральные органов исполнительной власти;

2) по предложениям исполнительных органов государственной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва;

3) по предложениям органов местного самоуправления в Республике Тыва;

4) по предложениям политических партий и иных общественных объединений;

5) по предложениям членов Республиканской комиссии по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров Республики Тыва (далее - Республиканская комиссия):

6) на основе самовыдвижения лиц, желающих участвовать в конкурсе.

8. Ответственными за работу с резервом управленческих кадров являются руководители исполнительных органов государственной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва, органов местного самоуправления в Республике Тыва.

Непосредственную работу с лицами, претендующими на включение в резерв управленческих кадров и включенными в резерв, осуществляют кадровые службы исполнительных органов государственной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва, органов местного самоуправления в Республике Тыва.

9. Резерв управленческих кадров формируется из:

1) лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва, и государственных гражданских служащих Республики Тыва;

2) лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Тыва, и муниципальных служащих в Республике Тыва;

3) руководителей организаций приоритетных сфер экономики Республики Тыва;

4) руководителей бизнес-структур (малого и среднего бизнеса);

5) граждан Российской Федерации, прошедших профессиональную подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2014/15 учебных годах, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года N 177;

6) участников профессиональных конкурсов;

7) граждан Российской Федерации, включенных в кадровые резервы исполнительных органов государственной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва и органов местного самоуправления в Республике Тыва, а также изъявивших желание участвовать в отборе в резерв управленческих кадров;

8) активистов политических партий, общественных организаций и участников различных проектов, организуемых общественными объединениями и организациями;

9) успешно зарекомендовавших себя студентов выпускных курсов и выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования.

# II. Порядок формирования резерва управленческих кадров

10. Организация работы по формированию резерва управленческих кадров осуществляется департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва (далее - департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва).

11. Формирование резерва управленческих кадров включает в себя следующие этапы:

первый этап - опубликование информации о формировании резерва управленческих кадров, прием документов;

второй этап - проведение конкурса, составление списка лиц, успешно прошедших конкурсный отбор и рекомендуемых для включения в резерв управленческих кадров;

третий этап - согласование списка лиц, рекомендуемых для включения в резерв управленческих кадров, на заседании Республиканской комиссии, собеседование с претендентами в резерв управленческих кадров либо представление участниками конкурса своих проектов, предложений по вопросам модернизации, повышения эффективности функционирования соответствующей сферы деятельности;

четвертый этап - утверждение резерва управленческих кадров распоряжением Главы Республики Тыва.

12. На первом этапе исполнительные органы государственной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва, органы местного самоуправления в Республике Тыва:

публикуют объявления о проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров (далее - конкурс) в средствах массовой информации и на официальном сайте исполнительного органа государственной власти Республики Тыва, государственного органа Республики Тыва, органа местного самоуправления в Республике Тыва в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

представляют информацию о проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров в департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва для размещения на официальном сайте Правительства Республики Тыва.

В объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указывается следующая информация:

наименование должностей, на которые формируется резерв управленческих кадров;

требования, предъявляемые к претенденту;

место и время приема документов;

срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

предполагаемая дата и место проведения конкурса.

13. Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в конкурсную комиссию следующие документы:

1) личное заявление согласно [приложению 2](#sub_1200) к настоящему Положению;

2) анкету в письменном виде и на электронном носителе по форме согласно [приложению 3](#sub_1300) к настоящему Положению;

3) копию паспорта;

4) копии документов о профессиональном образовании;

5) копии документов, подтверждающих трудовую деятельность.

Формы документов размещаются на официальном сайте Правительства Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в разделе "Резерв управленческих кадров Республики Тыва" и на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва, органов местного самоуправления в Республике Тыва.

Кандидат вправе дополнительно представлять рекомендации с мест работы и иные документы, характеризующие его. Указанные документы представляются в течение 21 дня со дня опубликования объявления об их приеме.

При проведении отбора кандидатов в резерв управленческих кадров по каждому из выявленных кандидатов может проводиться проверка представленных им сведений, в том числе запрашиваться у правоохранительных, контрольных и иных органов информация, необходимая для подтверждения и установления достоверности сведений о кандидате.

14. Решение об отказе в принятии документов принимается в следующих случаях:

1) непредставления всех документов, указанных в [пункте 13](#sub_45) настоящего Положения;

2) несоответствия требованиям, установленным в [пунктах 16](#sub_57) и [17](#sub_63) настоящего Положения.

15. На втором этапе конкурсные мероприятия проводятся комиссиями по формированию резерва управленческих кадров, образованными в исполнительных органах государственной власти Республики Тыва, государственных органах Республики Тыва, в муниципальных районах и городских округах Республики Тыва (далее - комиссия).

В состав комиссий включаются представители учебных заведений, политических партий, иных общественных организаций Республики Тыва по согласованию с соответствующими организациями и на основании запроса руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Тыва, государственного органа Республики Тыва, органа местного самоуправления, в котором проводится конкурс.

Конкурс на включение в перспективный (молодежный) резерв управленческих кадров проводится Министерством по делам молодежи и спорта Республики Тыва на основании ходатайств и резюме кандидатов, представленных субъектами, указанными в [пункте 7](#sub_24) настоящего Положения.

Информация об изменениях:

Указом Главы Республики Тыва от 16 апреля 2014 г. N 87 в пункт 16 настоящего Положения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного указа

См. текст пункта в предыдущей редакции

16. Для кандидата на включение в оперативный (действующий) резерв управленческих кадров устанавливаются следующие требования:

1) наличие гражданства Российской Федерации при отсутствии гражданства другого государства;

2) возраст от 25 до 50 лет;

3) исключен;

Информация об изменениях:

См. текст подпункта 3) пункта 16

4) отсутствие фактов нарушения ограничений, предусмотренных по ранее занимаемым должностям;

5) отсутствие судимости, отсутствие факта возбуждения уголовного дела на момент участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров;

6) наличие высшего профессионального образования по направлению деятельности, повышения уровня образования в процессе трудовой деятельности (наличие второго высшего образования, ученой степени, переподготовки, публикаций и т.д.);

7) управленческий опыт не менее трех лет на должностях руководителей и заместителей руководителей органов государственной власти Республики Тыва и органов местного самоуправления в Республике Тыва, иных государственных органов Республики Тыва и муниципальных органов в Республике Тыва, а также руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений организаций независимо от их формы собственности.

Срок пребывания в оперативном резерве - не более 6 лет.

17. Для кандидата на включение в перспективный (молодежный) резерв устанавливаются следующие требования:

1) наличие гражданства Российской Федерации при отсутствии гражданства другого государства;

2) возраст от 21 до 30 лет;

3) проживание на территории Республики Тыва;

4) отсутствие судимости, отсутствие факта возбуждения уголовного дела на момент участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров;

5) наличие высшего профессионального образования по направлению деятельности.

Срок пребывания в перспективном (молодежном) резерве - не более 7 лет.

18. При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур, которые включают в себя индивидуальные собеседования, индивидуальные и (или) групповые поведенческие процедуры (деловые игры, групповые дискуссии и другие процедуры), написание реферата или тестирование.

Комиссия составляет лист оценки профессиональных и личностных качеств кандидата ([приложение 4](#sub_1400)) и принимает решение в отношении каждого кандидата о возможности рекомендовать его для включения в резерв управленческих кадров. Решение комиссии оформляется в виде протокола, подписанного председателем, членами и секретарем комиссии.

По итогам конкурса составляются списки лиц ([приложение 5](#sub_1500)), рекомендуемых для включения в резерв управленческих кадров.

19. На третьем этапе списки лиц для включения в резерв управленческих кадров по предложению комиссий представляются в департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва, который обобщает поступившие материалы и готовит их на рассмотрение Республиканской комиссии.

К представленным спискам прилагается анкета участника резерва управленческих кадров ([приложение 2](#sub_1200)) и лист оценки профессиональных и личностных качеств кандидата ([приложение 4](#sub_1400)). Данные документы представляются в письменном и электронном виде.

20. Республиканская комиссия рассматривает представленные кандидатуры и принимает решение о форме итоговой конкурсной процедуры, по результатам которой утверждается резерв управленческих кадров. При необходимости кандидаты приглашаются на собеседование.

Резерв управленческих кадров утверждается ежегодно распоряжением Главы Республики Тыва.

Отдельные кандидатуры из утвержденного резерва управленческих кадров решением Республиканской комиссии направляются для включения в резерв управленческих кадров Сибирского федерального округа и Федеральный резерв управленческих кадров.

21. Утвержденный список резерва управленческих кадров размещается на официальном сайте Правительства Республики Тыва в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" в разделе "Резерв управленческих кадров Республики Тыва".

# III. Подготовка резерва управленческих кадров

22. Целями подготовки участников резерва являются:

1) совершенствование их профессиональных знаний, навыков и практического опыта;

2) совершенствование их теоретической и специальной подготовки;

3) создание условий для обмена опытом.

23. Основными формами подготовки лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, являются:

Информация об изменениях:

Указом Главы Республики Тыва от 16 апреля 2014 г. N 87 в подпункт 1) пункта 23 настоящего Положения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного указа

См. текст подпункта в предыдущей редакции

1) направление на семинары, конференции, тренинги в порядке, установленном законодательством и муниципальными правовыми актами;

2) самообразование (изучение нормативной правовой базы по вопросам государственного управления, специальным дисциплинам, знание которых необходимо для эффективного исполнения должностных обязанностей по управленческим должностям);

3) исключен;

Информация об изменениях:

См. текст подпункта 3 пункта 23 раздела 3

4) подготовка индивидуальных заданий, аналитической и иной информации;

5) участие в деятельности коллегиальных и совещательных органов;

6) участие в разработке и реализации проектов и программ;

7) участие в разработке нормативных правовых и правовых актов Республики Тыва;

8) участие в мероприятиях, проводимых исполнительными органами государственной власти Республики Тыва, государственными органами Республики Тыва, органами местного самоуправления в Республике Тыва, организациями соответствующих отраслей и сфер деятельности (работа в составе рабочих, экспертных групп; участие в подготовке и проведении конференций, семинаров, совещаний и иных мероприятий).

24. Организацию проведения подготовки участников резерва осуществляет Министерство образования и науки Республики Тыва на основании предложений Республиканской комиссии.

25. Финансирование расходов, связанных с формированием, ведением резерва управленческих кадров, профессиональной подготовкой лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва на очередной финансовый год и плановый период.

26. Подготовка лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, осуществляется в соответствии с индивидуальным планом, составляемым согласно [приложению 6](#sub_1600) к настоящему Положению.

27. Индивидуальный план подготовки разрабатывается сроком на один год и может содержать как все, так и некоторые формы работы с лицами, изложенные в [пункте 23](#sub_81) настоящего Положения, и утверждается лицом, ответственным за подготовку резервиста на замещаемую должность - наставником.

Наставник определяется руководителем исполнительного органа государственной власти Республики Тыва, государственного органа Республики Тыва, органа местного самоуправления в Республике Тыва.

28. Лицо, включенное в резерв управленческих кадров, ежегодно до 1 ноября текущего года представляет наставнику и в департамент государственной службы и кадрового резерва отчет о выполнении плана индивидуальной подготовки.

Республиканская комиссия ежегодно в срок до 1 декабря оценивает выполнение индивидуального плана подготовки лица, включенного в резерв управленческих кадров, за текущий год и принимает решение об оставлении его в составе резерва управленческих кадров или исключении из него.

29. Ответственность за организацию индивидуальной работы с гражданами, включенными в резерв управленческих кадров, а также финансирование мероприятий по повышению квалификации, подготовке и переподготовке резервистов возлагается на исполнительный орган государственной власти Республики Тыва, государственный орган Республики Тыва, в реестр должностей которого включена должность, на которую сформирован резерв управленческих кадров или на исполнительный орган государственной власти Республики Тыва, которому подведомственны соответствующие государственные унитарные предприятия и иные организации.

# IV. Использование резерва управленческих кадров

30. На основании запросов Правительства Российской Федерации, аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе лица, включенные в резерв управленческих кадров, рекомендуются Республиканской комиссией для включения в установленном порядке в резерв управленческих кадров Сибирского федерального округа (окружной резерв), Федеральный резерв управленческих кадров.

31. При наличии вакансии (в том числе планируемой), в соответствии с запросами заинтересованных органов государственной власти и местного самоуправления, лицо, включенное в резерв управленческих кадров, на основании решения Республиканской комиссии рекомендуется для назначения на вакантную должность.

32. Включение лица в резерв управленческих кадров не является основанием для обязательного назначения его на должность.

# V. Оценка эффективности работы с резервом

33. Мониторинг организации работы с резервом управленческих кадров и его использования проводится департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва ежеквартально. Квартальный отчет о работе с резервом управленческих кадров департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва представляется председателю Республиканской комиссии и размешается на официальном сайте Правительства Республики Тыва в информационно- телекоммуникационной сети "Интернет" в разделе "Резерв управленческих кадров Республики Тыва".

34. Эффективность работы с резервом управленческих кадров определяется по следующим показателям:

количество лиц, назначенных на вакантную должность из резерва управленческих кадров;

количество лиц, реализовавших индивидуальные планы подготовки по запланированным мероприятиям.

# VI. Порядок исключения из резерва управленческих кадров

35. Исключение лица из резерва управленческих кадров оформляется распоряжением Главы Республики Тыва в соответствии с решением Республиканкой комиссии и осуществляется по следующим основаниям:

1) назначение на резервируемую должность. В случае если гражданин состоит в резерве управленческих кадров одновременно на несколько должностей, он подлежит исключению только в отношении той должности, на которую назначен;

2) письменное заявление гражданина об исключении его из резерва управленческих кадров;

3) отказ гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров, от предложения о замещении резервируемой должности, оформленного в письменной форме;

4) истечение срока нахождения в резерве управленческих кадров;

5) достижение предельного возраста пребывания в резерве управленческих кадров - 60 лет;

6) непредставление отчета о прохождении индивидуального плана подготовки в срок до 1 ноября текущего года;

7) решение суда в отношении государственного гражданского и муниципального служащего, состоящего в резерве управленческих кадров, совершившего коррупционное правонарушение, в соответствии с законодательством Российской Федерации о лишений права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы:

8) решение суда о признании гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров, недееспособным, ограниченно дееспособным или полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;

9) представление подложных документов или заведомо ложных сведений;

10) смерть лица, состоящего в резерве управленческих кадров, либо решение суда о признании его умершим (без вести пропавшим).

Информация об изменениях:

Указом Главы Республики Тыва от 12 февраля 2014 г. N 56 в настоящее приложение внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного указа

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение 1

к [Положению](#sub_1000) о резерве управленческих

кадров Республики Тыва

# Целевые группы должностей, на которые формируется резерв управленческих кадров Республики Тыва

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должностей | Количестводолжностей |
| I | По представлению Главы Республики Тыва |
| 1. | первый заместитель Председателя Правительства Республики Тыва | 1 |
| 2. | заместитель Председателя Правительства Республики Тыва | 5 |
| 3. | член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от Правительства Республики Тыва | 1 |
| 4. | члены Избирательной комиссии Республики Тыва, назначаемые Главой Республики Тыва | 6 |
| 5. | руководитель Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва | 1 |
| 6. | министр финансов Республики Тыва | 1 |
| 7. | министр экономики Республики Тыва | 1 |
| 8. | министр Республики Тыва по регулированию контрактной системы в сфере закупок | 1 |
| II | По результатам конкурса, проводимого Республиканской комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Тыва |
| Руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Республики Тыва |
| 1. | заместитель министра финансов Республики Тыва | 3 |
| 2. | заместитель министра экономики Республики Тыва | 3 |
| 2.1. | Заместитель министра Республики Тыва по регулированию контрактной системы в сфере закупок | 2 |
| 3. | министр образования и науки Республики Тыва | 1 |
| 4, | заместитель министра образования и науки Республики Тыва | 3 |
| 5. | министр культуры Республики Тыва | 1 |
| 6. | заместитель министра культуры Республики Тыва | 2 |
| 7. | министр здравоохранения Республики Тыва | 1 |
| 8. | заместитель министра, здравоохранения Республики Тыва | 2 |
| 9. | министр труда и социальной политики Республики Тыва | 1 |
| 10. | заместитель министра труда и социальной политики Республики Тыва | 2 |
| 11. | министр дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва | 1 |
| 12. | заместитель министра дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва | 2 |
| 13. | министр топлива и энергетики Республики Тыва | 1 |
| 14. | заместитель министра топлива и энергетики Республики Тыва | 2 |
| 15. | министр строительства и модернизации коммунального хозяйства Республики Тыва" | 1 |
| 16. | заместитель министра строительства и модернизации коммунального хозяйства Республики Тыва | 3 |
| 17. | министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва | 1 |
| 18. | заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва | 3 |
| 19. | министр земельных и имущественных отношений Республики Тыва | 1 |
| 20. | заместитель министра земельных и имущественных отношений Республики Тыва | 2 |
| 21. | министр природных ресурсов и экологии Республики Тыва | 1 |
| 22. | заместитель министра природных ресурсов и экологии Республики Тыва | 2 |
| 23. | министр Республики Тыва по делам юстиции | 1 |
| 24. | заместитель министра Республики Тыва по делам юстиции | 2 |
| 25. | министр по делам молодежи и спорта Республики Тыва | 1 |
| 26. | заместитель министра по делам молодежи и спорта Республики Тыва | 2 |
| 27. | министр информатизации и связи Республики Тыва | 1 |
| 28. | заместитель министра информатизации и связи Республики Тыва | 2 |
| 29. | председатель Государственного комитета по охоте и рыболовству Республики Тыва | 1 |
| 30. | заместитель председателя Государственного комитета по охоте и рыболовству Республики Тыва | 1 |
| 31. | председатель Государственного комитета по лесному хозяйству Республики Тыва | 1 |
| 32. | заместитель председателя Государственного комитета по лесному хозяйству Республики Тыва | 2 |
| 33. | руководитель Службы по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва | 1 |
| 34. | заместитель руководителя Службы по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва | 1 |
| 35. | руководитель Службы по тарифам Республики Тыва | 1 |
| 36. | заместитель руководителя Службы по тарифам Республики Тыва | 1 |
| 37. | руководитель Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва | 1 |
| 38. | заместитель руководителя Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва | 1 |
| 39. | руководитель Службы по ветеринарному надзору Республики Тыва | 1 |
| 40. | заместитель руководителя Службы по ветеринарному надзору Республики Тыва | 1 |
| 41. | руководитель Службы по охране объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) Республики Тыва | 1 |
| 42. | заместитель руководителя Службы по охране объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) Республики Тыва | 1 |
| 43. | руководитель Службы государственной жилищной инспекции и строительного надзора Республики Тыва | 1 |
| 44. | заместитель руководителя Службы государственной жилищной инспекции и строительного надзора Республики Тыва | 1 |
| 45. | руководитель Службы по техническому надзору за состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Тыва | 1 |
| 46. | заместитель руководителя Службы по техническому надзору за состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Тыва | 1 |
| 47. | директор Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва | 1 |
| 48. | заместитель директора Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва | 1 |
| 49. | директор Агентства по обеспечению деятельности в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и спасения на водах на территории Республики Тыва | 1 |
| 50. | заместитель директора Агентства по обеспечению деятельности в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и спасения на водах на территории Республики Тыва | 1 |
| 51. | директор Архивного агентства Республики Тыва | 1 |
| 52. | директор агентства но жилищному и коммунальному хозяйству Республики Тыва | 1 |
| 53. | заместитель директора Агентства по жилищному и коммунальному хозяйству Республики Тыва | 1 |
| 54. | директор Агентства по делам семьи и детей Республики Тыва | 1 |
| 55. | заместитель директора Агентства по делам семьи и детей Республики Тыва | 1 |
| 56. | начальник Управления записи актов гражданского состояния Республики Тыва (Агентство) | 1 |
| 57. | заместитель начальника Управления записи актов гражданского состояния Республики Тыва (Агентство) | 1 |
| 58. | управляющий делами Правительства Республики Тыва | 1 |
| 59. | заместитель управляющего делами Правительства Республики Тыва | 2 |
| Выборные должности в Верховном Хурале (парламенте) Республики Тыва и представительных органах муниципальных районов и городских округов Республики Тыва |
| 60. | Председатель Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва | 1 |
| 61. | председатель комитета Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва | 7 |
| 62. | председатель Хурала представителей города Кызыла | 1 |
| 63. | председатель Хурала представителей города Ак-Довурака | 1 |
| 64. | председатель Хурала представителей Бай-Тайгинского кожууна | 1 |
| 65. | председатель Хурала представителей Барун-Хемчикского кожууна | 1 |
| 66. | председатель Хурала представителей Дзун-Хемчикского кожууна | 1 |
| 67. | председатель Хурала представителей Каа-Хемского кожууна | 1 |
| 68. | председатель Хурала представителей Кызылского кожууна | 1 |
| 69. | председатель Хурала представителей Монгун-Тайгинского кожууна | 1 |
| 70. | председатель Хурала представителей Овюрского кожууна | 1 |
| 71. | председатель Хурала представителей Пий-Хемского кожууна | 1 |
| 72. | председатель Хурала представителей Сут-Хольского кожууна | 1 |
| 73. | председатель Хурала представителей Тандинского кожууна | 1 |
| 74. | председатель Хурала представителей Тере-Хольского кожууна | 1 |
| 75. | председатель Хурала представителей Тес-Хемского кожууна | 1 |
| 76. | председатель Хурала представителей Тоджинского кожууна |  |
| 77. | председатель Хурала представителей Улуг-Хемского кожууна | 1 |
| 78. | председатель Хурала представителей Чаа-Хольского кожууна |  |
| 79. | председатель Хурала представителей Чеди-Хольского кожууна | 1 |
| 80. | председатель Хурала представителей Эрзинского кожууна | 1 |
| Председатели администраций муниципальных районов и городских округов Республики Тыва |
| 81. | Мэр города Кызыла | 1 |
| 82. | председатель администрации города Ак-Довурака | 1 |
| 83. | председатель администрации Бай-Тайгинского кожууна | 1 |
| 84. | председатель администрации Барун-Хемчикского кожууна | 1 |
| 85. | председатель администрации Дзун-Хемчикского кожууна | 1 |
| 86. | председатель администрации Каа-Хемского кожууна | 1 |
| 87. | председатель администрации Кызылского кожууна | 1 |
| 88. | председатель администрации Монгун-Тайгинского кожууна | 1 |
| 89. | председатель администрации Овюрского кожууна | 1 |
| 90. | председатель администрации Пий-Хемского кожууна | 1 |
| 91. | председатель администрации Сут-Хольского кожууна | 1 |
| 92. | председатель администрации Тандинского кожууна | 1 |
| 93. | председатель администрации Тере-Хольского кожууна | 1 |
| 94. | председатель администрации Тес-Хемского кожууна | 1 |
| 95. | председатель администрации Тоджинского кожууна | 1 |
| 96. | председатель администрации Улуг-Хемского кожууна | 1 |
| 97. | председатель администрации Чаа-Хольского кожууна | 1 |
| 98. | председатель администрации Чеди-Хольского кожууна | 1 |
| 99. | председатель администрации Эрзинского кожууна | 1 |
| 100. | руководители государственных организаций, государственных унитарных предприятий Республики Тыва, руководители акционерных обществ, более 25 процентов акций которых находится в собственности Республики Тыва, по следующим отраслям: | по информации Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва |
| безопасность и правопорядок |
| жилищно-коммунальное хозяйство и строительство |
| здравоохранение |
| информационные технологии, интернет и связь |
| культура |
| молодежная политика |
| образование и наука |
| общественные организации и объединения |
| спорт |
| средства массовой информации |
| экономика и финансы |

Приложение 2

к [Положению](#sub_1000) о резерве управленческих

кадров Республики Тыва

|  |  |
| --- | --- |
|  | Председателю комиссиипо формированию резервауправленческих кадров\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование исполнительного органагосударственной власти РТ,государственного органа РТ, органаместного самоуправления в РТ)от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фамилия, имя, отчество заявителя)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование занимаемой должности с указанием места работы (службы)Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Домашний адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата выдачи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

# Заявление Прошу рассмотреть мою кандидатуру на включение в резерв управленческих кадров Республики Тыва.

К заявлению прилагаю документы:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Информация об изменениях:

Указом Главы Республики Тыва от 2 июля 2014 г. N 139 в настоящее приложение внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Указа

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение 3

к [Положению](#sub_1000) о резерве управленческих

кадров Республики Тыва

(с изменениями 2 июля 2014 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Анкета участника резерва управленческих кадров Республики Тыва |  |
|  | Место для фотографии |  |
|  |

1. Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Отчество\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Изменение Ф.И.О.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(если изменяли, то укажите их, а также когда, где и по какой причине)

3. Гражданство: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(если изменяли, то укажите, когда и по какой причине, если имеете гражданство

другого государства - укажите)

4. Паспорт или документ, его заменяющий:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номер, серия, кем и когда выдан)

5. Дата рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

6. Место рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Домашний адрес (адрес регистрации и фактического проживания):

индекс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

населенный пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(город, село, поселок и др.)

улица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ корп. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ квартира \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Общее время проживания в Республике Тыва (лет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Контактная информация (телефоны: домашний, рабочий, сотовый; e-mail):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Семейное положение: женат (замужем) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 холост (не замужем) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 вдовец (вдова) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 разведен (разведена) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Если "женат (замужем)", укажите сведения о супруге:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место работы и замещаемая должность)

11. Наличие детей: да \_\_\_\_\_ нет \_\_\_\_\_

Если "да", укажите:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фамилия, имя, отчество | Пол | Дата рождения |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

12. Какими языками владеете:

12.1. Родной язык: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12.2. Языки народов Российской Федерации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12.3. Иностранные языки, включая языки народов бывшего СССР:

|  |  |
| --- | --- |
| Язык | Степень владения |
| владею свободно | читаю и могу объясняться | читаю и перевожу со словарем |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

13. Навыки работы с компьютером;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид программного обеспечения | Степень владения | Название конкретных программных продуктов, с которыми приходилось работать |
| владеюсвободно | имею общее представление | неработал |
| Текстовые редакторы |  |  |  |  |
| Электронные таблицы |  |  |  |  |
| Правовые базы данных |  |  |  |  |
| Специальные программные продукты |  |  |  |  |
| Операционные системы |  |  |  |  |

14. Отношение к воинской обязанности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать период прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах безопасности и правопорядка, место службы и воинское звание)

15. Сведения об образовании:

|  |  |
| --- | --- |
| Формальныехарактеристикиполученногообразования | Последовательность получения образования |
| первое | второе | третье |
| Даты начала и окончания обучения | начало | окончание | начало | окончание | начало | окончание |
| (месяц,год) | (месяц,год) | (месяц,год) | (месяц,год) | (месяц, год) | (месяц,год) |
| Уровень образования (среднеепрофессиональное,высшее,аспирантура,адъюнктура,докторантура) |  |  |  |
| Форма обучения (очная, вечерняя, заочная) |  |  |  |
| Полное наименование учебного заведения (с указанием адреса учебного заведения) |  |  |  |
| Факультет |  |  |  |
| Специальность по диплому |  |  |  |
| Специализация |  |  |  |
| Тема работы(диплома,диссертации) |  |  |  |
| [<\*>](#sub_1604) Код профиля образования |  |  |  |

Если есть:

|  |
| --- |
| Ученое звание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ученая степень \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Научные труды (сколько и в каких областях)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Изобретения (сколько и в каких областях)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

───────────────────────────────────────

<\*> Код профиля образования:

1 - технический, технологический, 5 - гуманитарный.

2 - экономический, 6 - естественно-научный,

3 - юридический, 7 - военный.

4 - управленческий,

16. Дополнительное профессиональное образование за последние 5 лет:

|  |  |
| --- | --- |
| Формальные характеристики повышения квалификации | Последовательность обучения |
| I | II | III |
| Даты начала и окончания обучения | начало | окончание | начало | окончание | начало | окончание |
| (число, месяц, год) | (число, месяц, год) | (число, месяц, год) |
| Вид программы(курсы повышенияквалификации,профессиональнаяпереподготовка) |  |  | - |
| Название организации, учебного заведения |  |  |  |
| Место проведения программы (страна, город) |  |  |  |
| Тема программы |  |  |  |
| Вид итоговогодокумента(сертификат,свидетельство,удостоверение) |  |  |  |

17. Участие в общественных организациях (в том числе профессиональных, научно- технических и др.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годыпребывания | Населенныйпункт | Названиеорганизации | Ваш статус в организации |
| Руководитель | Членруководящегооргана | Членорганизации |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

18. Место работы в настоящее время:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

18.1. Должность, с какого времени в этой должности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

18.2. Количество подчиненных - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек.

19. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (начиная с первого места работы)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Даты поступления на работу и ухода с работы | Названиеорганизации,учреждения | Местонахождениеорганизации(адрес) | Название подразделения (отдел, цех и т.д.) | Наименованиедолжности | Кол-воподчиненных | Основныеобязанности(перечислите) |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Стаж работы, лет:

Общий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Управленческий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

государственной службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20. Классный чин, квалификационный разряд, дипломатический ранг, воинское звание, специальное звание: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

21. Работа на выборных должностях: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать период замещения выборной должности, место работы и наименование выборной должности)

22. Участие в проектной деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать период реализации проекта, наименование проекта, а также Ваше место в составе группы по реализации проекта (инициатор, координатор, исполнитель, работа в составе рабочей группы, комиссии и т.д.)

23. Были ли Вы судимы, когда и за что:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

24. Допуск к государственный тайне, оформленный за период работы, службы, учебы, его форма, номер и дата (если имеется)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

25. Государственные и ведомственные награды, знаки отличия, иные виды поощрений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

26. Индивидуальный план управленческого и профессионального развития (указать на необходимость получения дополнительных знаний в определенной сфере):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

27. Назовите факторы, влияющие на Ваше самочувствие и работоспособность:

|  |  |
| --- | --- |
| Положительно | Отрицательно |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

28. Ваше хобби (чем Вы любите заниматься в свободное от работы время):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

29. Иная информация, которую Вы хотите сообщить о себе:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений может повлечь отказ во включении в резерв управленческих кадров Республики Тыва.

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен (согласна).

Я согласен на обработку приведенных в анкете моих персональных данных (Ф.И.О., контактная информация, фотографии, информация об образовании, информация о трудовой деятельности и т.д.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование исполнительного органа государственной власти РТ, государственного органа РТ, органа местного самоуправления в РТ)

и передаче их в Администрацию Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва для формирования базы данных резерва управленческих кадров Республики Тыва, а в случае рекомендации моей кандидатуры в резерв управленческих кадров Сибирского федерального округа - в Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе.

Я проинформирован, что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках реализации Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных", конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения операторами законодательства Российской Федерации.

Дата заполнения "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.  Личная подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 4

к [Положению](#sub_1000) о резерве управленческих

кадров Республики Тыва

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество претендента)

# Лист оценки профессиональных и личностных качеств кандидата

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование характеристики | Уровеньпретендента | Примечание |
| Базовые (обязательные) характеристики |  |  |
| 1 | Профессиональные [<\*>](#sub_1605) |  |  |
| 1.1 | Уровень профессиональной подготовки (знание правовых основ, образовательный уровень, общий и специальный стаж работы на руководящих должностях, качество исполнения служебных обязанностей) |  |  |
| 1.2 | Наличие управленческого опыта (умение принимать эффективные управленческие решения, осуществлять контроль за их исполнением, наличие организаторских способностей, готовность брать на себя ответственность за принятые решения и действия) |  |  |
| 1.3 | Знание общих принципов государственного управления (наличие знаний, умений и навыков в области управления) |  |  |
| 1.4 | Результаты профессиональной деятельности |  |  |
| 2 | Личностные |  |  |
| 2.1 | Ответственность |  |  |
| 2.2 | Порядочность (соответствие этическим нормам) |  |  |
| 2.3 | Умение эффективно организовать работу коллектива(проекта) |  |  |
| 2.4 | Психическая и эмоциональная устойчивость |  |  |
| 2.5 | Креативность (восприимчивость к инновациям, проявление инициативы, творческий потенциал) |  |  |
| 2.6 | Социальная активность |  |  |
| 2.7 | Профессиональный авторитет |  |  |
| 2.8 | Готовность к обоснованному риску |  |  |
| Иные характеристики (представляются в соответствии с решением Комиссии) |  |  |

───────────────────────────────────────

<\*> Возможно различать следующие уровни (по степени убывания): высокий, средний, достаточный, низкий.

|  |
| --- |
| Рекомендация по замещению данным лицом управленческой должности (заполняется в случае решения о включении данного лица в резерв управленческих кадров Республики Тыва) |
| В исполнительных органах государственной власти Республики Тыва, государственных органах Республики Тыва, органах местного самоуправления в Республике Тыва |  |
| В соответствующих отраслях и сферах деятельности |  |

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, ФИО)

Приложение 5

к [Положению](#sub_1000) о резерве управленческих

кадров Республики Тыва

# Список лиц, рекомендуемых (включенных) в резерв управленческих кадров Республики Тыва

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Фамилия,имя,отчество | Датарождения | Местоработы,должность | Образование (наименование учебного заведения, год его окончания, специальность в соответствии с дипломом, ученая степень, ученое звание) | Сведения о дополнительном образовании, переподготовке, повышении квалификации | Стаж работы (общий, управленческий), лет | Решение Республиканской комиссии[<\*>](#sub_1606) | Наименование должности, для замещения которой лицо включено в резерв управленческих кадров Республики Тыва |
| 1... |  |  |  |  |  |  |  |  |

# Список лиц, рекомендуемых (включенных) в перспективный (молодежный) резерв управленческих кадров Республики Тыва

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Фамилия,имя,отчество | Датарождения | Местоработы,должность | Образование (наименование учебного заведения, год его окончания, специальность в соответствии с дипломом, ученая степень, ученое звание) | Сведения о дополнительном образовании, переподготовке, повышении квалификации | Стаж работы (общий, управленческий), лет | Решение комиссии по формированию резерва[<\*>](#sub_1606) | Наименование отрасли или сферы деятельности |
| 1... |  |  |  |  |  |  |  |  |

───────────────────────────────────────

<\*> Указывается номер протокола о включении в резерв управленческих кадров Республики Тыва.

Приложение 6

к [Положению](#sub_1000) о резерве управленческих

кадров Республики Тыва

(с изменениями от 2 июля 2014 г.)

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность лица, ответственного за подготовку резервиста (наставника)"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ года |

# Индивидуальный план подготовки[\*](#sub_1610)лица, включенного в резерв управленческих кадров Республики Тыва на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Включен на должность, по направлению \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Занимаемая должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата включения в резерв

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Образование (когда и какое учебное заведение окончил, ученая степень, ученое звание)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дополнительное профессиональное образование за предыдущие 3 года (вид образования, дата, учебное заведение, наименование программы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О., должность лица, ответственного за подготовку кандидата

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# 1. Повышение квалификации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Виддополнительногопрофессиональногообразования | Наименованиеучебногозаведения | Наименованиеучебнойпрограммы(семинара) | Продолжительностьобучения(количествочасов) | Дата выдачи сертификата, свидетельства, удостоверения |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

# 2. Самостоятельная подготовка

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование нормативного правового акта или иного документа, изучение которого необходимо кандидату для обновления и пополнения знаний по отдельным вопросам теории и практики государственного и муниципального управления | Срокизученияправовогоакта | Дата проведения собеседования с кандидатом по итогам изучения правового акта | Отметка о проведении собеседования с кандидатом по итогам изучения правового акта, дата и подпись лица, ответственного за проведение собеседования с кандидатом[(1)](#sub_1607) |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

(1) Ответственным за работу с резервом управленческих кадров определяется лицо для проведения собеседования по необходимым направлениям.

# 3. Стажировка

Исключен.

Информация об изменениях:

См. текст раздела 3

# 4. Участие в мероприятиях, проводимых в рамках развития государственного и муниципального управления[(2)](#sub_1608)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сроки проведения мероприятия | Название мероприятия | Форма участия в мероприятии |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

───────────────────────────────────────

(2) Участие в работе советов, комиссий, совещаний, коллегий, рабочих групп, иных координационных и совещательных органов, в подготовке и проведении семинаров, конференций, участие в координационных и совещательных органах по разработке социально значимых проектов и программ, участие в специально организованных семинарах с целью выработки навыков решения основных вопросов государственного и муниципального управления, управления персоналом, а также обмена положительным опытом работы между кандидатами.

# 5. Участие в разработке проектов нормативных правовых актов, иных документов, предусмотренных в рамках развития государственного и муниципального управления

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование проекта нормативного правового акта,иного документа | Форма участия |
|  |  |
| - |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# 6. Заключение комиссии по формированию резерва управленческих кадров о результатах выполнения индивидуального плана подготовки кандидата[(3)](#sub_1609)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата | Содержаниезаключения | Рекомендации по внесению изменений в индивидуальный план подготовки кандидата (при необходимости) | Подпись лица, ответственного за подготовку кандидата |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

───────────────────────────────────────

(3) Заполняется ежегодно по итогам выполнения запланированных мероприятий.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссиипо формированию и подготовкерезерва управленческих кадровС результатами ознакомленДата: "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

<\*> Индивидуальный план подготовки сдается до 1 ноября текущего года.