Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 21 апреля 2006 года | N 1739 ВХ-1 |

**РЕСПУБЛИКА ТЫВА**

**ЗАКОН**

**О ВОПРОСАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

**РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

Принят

Законодательной палатой

22 марта 2006 года

Одобрен

Палатой представителей

20 апреля 2006 года

(в ред. законов Республики Тыва

от 29.06.2006 N 1899 ВХ-1, от 23.07.2007 N 246 ВХ-2,

от 07.07.2008 N 859 ВХ-2, от 04.05.2009 N 1298 ВХ-2,

от 28.04.2010 N 1777 ВХ-2, от 20.12.2010 N 182 ВХ-1,

от 16.03.2011 N 413 ВХ-1, от 10.06.2011 N 674 ВХ-1,

от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1, от 18.05.2012 N 1289 ВХ-1,

от 15.03.2013 N 1836 ВХ-1, от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1,

от 05.03.2014 N 2390 ВХ-1,

с изм., внесенными решением Верховного суда РТ

от 21.11.2010 N 3-41/2010)

Настоящий Закон в случаях и в пределах, установленных федеральными законами от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О системе государственной службы Российской Федерации"), от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"), регулирует отношения, связанные с организацией государственной гражданской службы Республики Тыва.

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Статья 1. Основные термины

Для целей настоящего Закона применяемые термины означают:

государственные должности Республики Тыва (далее также - государственные должности) - должности, устанавливаемые Конституцией Республики Тыва, законами Республики Тыва для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Республики Тыва;

(в ред. Закона Республики Тыва от 07.07.2008 N 859 ВХ-2)

представитель нанимателя - руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанного руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Республики Тыва.

Статья 2. Предмет регулирования настоящего Закона

Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу Республики Тыва, ее прохождением и прекращением, а также вопросы организации государственной гражданской службы Республики Тыва.

Статья 3. Государственная гражданская служба Республики Тыва

1. Государственная гражданская служба Республики Тыва (далее также - гражданская служба) - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации (далее также - граждане) на должностях государственной гражданской службы Республики Тыва (далее также - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Республики Тыва, лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва.

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

2. Государственная гражданская служба Республики Тыва является составной частью государственной гражданской службы Российской Федерации.

Статья 4. Законодательство Республики Тыва о государственной гражданской службе Республики Тыва

Законодательство Республики Тыва о государственной гражданской службе Республики Тыва основывается на Конституции Российской Федерации, Федеральном законе "О системе государственной службы Российской Федерации", Федеральном законе "О государственной гражданской службе Российской Федерации", других федеральных законах, нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти и состоит из Конституции Республики Тыва, настоящего Закона, иных нормативных правовых актов Республики Тыва и нормативных правовых актов государственных органов Республики Тыва.

Статья 5. Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы

Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы обеспечивается посредством:

1) единства основных квалификационных требований к должностям гражданской службы и должностям муниципальной службы;

2) единства ограничений и обязательств при прохождении гражданской службы и муниципальной службы;

3) единства требований к подготовке кадров для гражданской службы и муниципальной службы и дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих и муниципальных служащих;

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

4) учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа гражданской службы и стажа гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;

5) соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий гражданских служащих и муниципальных служащих;

6) соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших гражданскую службу, и граждан, проходивших муниципальную службу, и их семей в случае потери кормильца.

**Глава 2. ДОЛЖНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

Статья 6. Классификация должностей гражданской службы

1. Должности государственной гражданской службы Республики Тыва учреждаются законами Республики Тыва или иными нормативными правовыми актами Республики Тыва с учетом положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа либо лица, замещающего государственную должность.

2. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений (далее также - подразделение), должности руководителей и заместителей, руководителей представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов, руководителям представительств государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

4. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности гражданской службы;

2) главные должности гражданской службы;

3) ведущие должности гражданской службы;

4) старшие должности гражданской службы;

5) младшие должности гражданской службы.

5. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

7. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

8. В государственном органе Республики Тыва могут быть предусмотрены должности, не являющиеся должностями государственной службы. Трудовая деятельность работников, замещающих такие должности, регулируется законодательством Российской Федерации о труде.

Статья 7. Реестры должностей государственной гражданской службы Республики Тыва

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

1. Должности государственной гражданской службы Республики Тыва в государственных органах Республики Тыва, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со [статьей 6](#Par68) настоящего Закона, составляют перечни должностей государственной гражданской службы Республики Тыва, являющиеся соответствующими разделами реестра должностей государственной гражданской службы Республики Тыва.

2. Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Тыва составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается указом Главы Республики Тыва - Председателя Правительства Республики Тыва.

Статья 8. Классные чины гражданской службы

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(часть 2 в ред. Закона Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1)

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Тыва высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Республики Тыва 1, 2 или 3-го класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Тыва главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Республики Тыва 1, 2 или 3-го класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Республики Тыва 1, 2 или 3-го класса.

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Республики Тыва 1, 2 или 3-го класса.

7. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин государственной гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Республики Тыва 1, 2 или 3-го класса.

8. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Тыва высшей и главной групп, классные чины гражданской службы Республики Тыва присваиваются в соответствии с настоящим Законом.

9. Утратила силу. - Закон Республики Тыва от 16.03.2011 N 413 ВХ-1.

Статья 9. Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы

1. Классные чины присваиваются и сохраняются с учетом соответствующих положений Федерального закона "О системе государственной службы Российской Федерации".

2. Первый классный чин присваивается гражданским служащим:

1) в случае, если в акте государственного органа Республики Тыва о назначении на должность гражданской службы и в служебном контракте предусмотрено испытание гражданского служащего, - по истечении испытательного срока;

2) в иных случаях не ранее чем через три месяца со дня назначения гражданского служащего на соответствующую должность гражданской службы, по которой присваивается классный чин.

При решении вопроса о присвоении первоначального классного чина государственному служащему, переведенному на гражданскую службу Республики Тыва с государственной службы другого вида либо с гражданской службы другого субъекта Российской Федерации, либо с муниципальной службы, учитывается ранее присвоенный ему классный чин, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, квалификационный разряд, а также период пребывания в соответствующем классном чине, дипломатическом ранге, воинском или специальном звании, квалификационном разряде.

3. Абзац утратил силу. - Закон Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1.

Для прохождения гражданской службы Республики Тыва устанавливаются следующие сроки:

а) в классных чинах действительного государственного советника Республики Тыва 2 и 3-го класса - не менее трех лет;

б) в классных чинах государственного советника Республики Тыва 2 и 3-го класса - не менее двух лет;

в) в классных чинах советника государственной гражданской службы Республики Тыва 2 и 3-го класса - не менее двух лет;

г) в классных чинах референта государственной гражданской службы Республики Тыва 2 и 3-го класса - не менее одного года;

д) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Республики Тыва 2 и 3-го класса - не менее одного года.

В классных чинах государственного советника Республики Тыва 1 класса, советника государственной гражданской службы Республики Тыва 1 класса, референта государственной гражданской службы Республики Тыва 1 класса, секретаря государственной гражданской службы Республики Тыва 1 класса сроки не устанавливаются.

При назначении гражданского служащего Республики Тыва на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему Республики Тыва.

При назначении гражданского служащего Республики Тыва на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин, являющийся первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий Республики Тыва. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

Классный чин при назначении гражданского служащего Республики Тыва на более высокую должность присваивается гражданскому служащему Республики Тыва после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после его назначения на должность гражданской службы.

(часть 3 в ред. Закона Республики Тыва от 10.06.2011 N 674 ВХ-1)

4. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему, за исключением гражданских служащих, указанных в [части 2 статьи 8](#Par98) настоящего Закона, в день, следующий за днем окончания срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

Гражданским служащим, указанным в [части 2 статьи 8](#Par98) настоящего Закона, очередной классный чин присваивается по истечении срока прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине после сдачи квалификационного экзамена при условии, что гражданский служащий замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

(часть 4 в ред. Закона Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1)

5. Классный чин государственной гражданской службы - действительный государственный советник Республики Тыва 1, 2 или 3-го класса присваивается Главой - Председателем Правительства Республики Тыва по представлению нанимателя.

(в ред. законов Республики Тыва от 20.12.2010 N 182 ВХ-1, от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1)

6. Классные чины, предусмотренные [частью 4 статьи 8](#Par101) настоящего Закона, присваиваются:

1) гражданским служащим Аппарата Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва - Председателем Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва;

(в ред. Закона Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1)

2) для гражданских служащих Канцелярии Главы - Председателя Правительства Республики Тыва, Аппарата Правительства Республики Тыва и иных исполнительных органов государственной власти Республики Тыва:

назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Главой - Председателем Правительства Республики Тыва или Правительством Республики Тыва - Главой - Председателем Правительства Республики Тыва;

(в ред. Закона Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1)

назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется представителем нанимателя этих органов - представителем нанимателя;

(в ред. Закона Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1)

3) гражданским служащим аппарата Конституционного суда Республики Тыва - Председателем Конституционного суда Республики Тыва;

(в ред. Закона Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1)

4) гражданским служащим аппарата Избирательной комиссии Республики Тыва - Председателем Избирательной комиссии Республики Тыва;

(в ред. Закона Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1)

5) гражданским служащим аппарата Счетной палаты Республики Тыва - Председателем Счетной палаты Республики Тыва;

(в ред. Закона Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1)

6) гражданским служащим аппарата Уполномоченного по правам человека в Республике Тыва - Уполномоченным по правам человека в Республике Тыва.

(часть шестая в ред. Закона Республики Тыва от 20.12.2010 N 182 ВХ-1, в ред. Закона Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1)

7. Утратила силу. - Закон Республики Тыва от 12.12.2011 N 1074 ВХ-1.

8. [Форма](#Par595) указанного в [частях 5](#Par130), [6](#Par132) и [7](#Par148) настоящей статьи представления определяется приложением к настоящему Закону.

9. Решение о присвоении гражданскому служащему классного чина оформляется правовыми актами лиц, указанных в [частях 5](#Par130), [6](#Par132) и [7](#Par148) настоящей статьи. Соответствующая запись о присвоении гражданскому служащему классного чина вносится в его трудовую книжку и личное дело. Со дня присвоения гражданскому служащему классного чина ему устанавливается месячный оклад за классный чин в размере, определяемом в соответствии с положениями [статьи 23](#Par303) настоящего Закона.

10. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

2) по истечении указанного срока - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы, в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

11. Очередной классный чин не присваивается гражданским служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

12. Присвоенный гражданскому служащему классный чин сохраняется пожизненно, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

13. Лишение присвоенного классного чина возможно по решению суда.

Статья 10. Квалификационные требования к должностям гражданской службы

1. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

2. Квалификационные требования к должностям гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы.

3. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" всех групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы входит наличие высшего образования.

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

4. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

5. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент гражданского служащего (далее - должностной регламент).

Статья 11. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности государственных гражданских служащих Республики Тыва

К должностям государственной гражданской службы Республики Тыва предъявляются следующие требования к стажу государственной гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности:

1) высшие должности государственной гражданской службы Республики Тыва стаж государственной службы на главных должностях не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

2) главные должности государственной гражданской службы Республики Тыва стаж государственной службы на ведущих должностях не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

3) ведущие должности государственной гражданской службы Республики Тыва стаж государственной службы на старших должностях или стаж работы по специальности не менее двух лет;

4) старшие должности государственной гражданской службы Республики Тыва без стажа государственной службы или стажа (опыта) работы по специальности;

(в ред. Закона Республики Тыва от 28.04.2010 N 1777 ВХ-2)

5) младшие должности государственной гражданской службы Республики Тыва без предъявления требований к стажу.

**Глава 3. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ (СТАТУС) ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО**

Статья 12. Государственный гражданский служащий Республики Тыва

1. Государственный гражданский служащий Республики Тыва гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Государственный гражданский служащий Республики Тыва (далее также - гражданский служащий) осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва. В случаях, предусмотренных федеральным законом, государственный гражданский служащий Республики Тыва может получать денежное содержание (вознаграждение) также за счет средств федерального бюджета.

2. Правовое положение (статус) государственного гражданского служащего Республики Тыва, в том числе ограничения, обязательства, правила служебного поведения, ответственность, а также порядок разрешения конфликта интересов и служебных споров устанавливаются Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 13. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.05.2009 N 1298 ВХ-2)

1. Гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, включенной в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва, а также гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, представляет представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи.

(в ред. Закона Республики Тыва от 20.12.2010 N 182 ВХ-1)

2. Положение о представлении гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи утверждается указом Главы - Председателя Правительства Республики Тыва с учетом требований статьи 20 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(в ред. Закона Республики Тыва от 20.12.2010 N 182 ВХ-1)

3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые гражданским служащим в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

4. Не допускается использование сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи для установления или определения платежеспособности гражданского служащего и платежеспособности членов его семьи, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды общественных или религиозных объединений, иных организаций, а также в пользу физических лиц.

5. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных федеральными законами, несут ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

6. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва и членов его семьи осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. Закона Республики Тыва от 20.12.2010 N 182 ВХ-1)

6.1. Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

(часть 6.1 введена Законом Республики Тыва от 18.05.2012 N 1289 ВХ-1; в ред. Закона Республики Тыва от 15.03.2013 N 1836 ВХ-1)

7. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье и [статье 13.1](#Par203) настоящего Закона понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети.

(в ред. Закона Республики Тыва от 15.03.2013 N 1836 ВХ-1)

Статья 13.1. Представление сведений о расходах

(ведена Законом Республики Тыва от 15.03.2013 N 1836 ВХ-1)

1. Гражданский служащий Республики Тыва, замещающий должность гражданской службы Республики Тыва, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход гражданского служащего Республики Тыва и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка.

2. Сведения, указанные в [части 1](#Par207) настоящей статьи, представляются в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва.

3. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

**Глава 4. ПОСТУПЛЕНИЕ НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ**

Статья 14. Право поступления на гражданскую службу

1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящим Законом.

2. Предельный возраст пребывания на гражданской службе 60 лет. Продление срока гражданской службы гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(в ред. законов Республики Тыва от 16.03.2011 N 413 ВХ-1, от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

Статья 15. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу

1. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации". Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

2. Порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности устанавливаются законодательством Российской Федерации.

(в ред. Закона Республики Тыва от 23.07.2007 N 246 ВХ-2)

3. Конкурс не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

2) при назначении на должности гражданской службы категории "руководители", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;

3) при заключении срочного служебного контракта;

4) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28 и [частью 1 статьи 31](#Par408), частью 9 статьи 60.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

(в ред. законов Республики Тыва от 15.03.2013 N 1836 ВХ-1, от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

(п. 5 в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

4. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом государственного органа Республики Тыва.

(в ред. Закона Республики Тыва от 20.12.2010 N 182 ВХ-1)

5. По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

Статья 16. Служебный контракт

1. Служебный контракт - соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.

2. В соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" для замещения должности гражданской службы представитель нанимателя может заключать с гражданским служащим:

1) служебный контракт на неопределенный срок;

2) срочный служебный контракт.

3. Условия служебного контракта, порядок его заключения, а также основания, порядок прекращения его действия и последствия прекращения служебного контракта устанавливаются в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

**Глава 5. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО.**

**КАДРОВАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА**

Статья 17. Персональные данные гражданского служащего и ведение личного дела гражданского служащего

1. Обработка персональных данных гражданского служащего осуществляется кадровой службой государственного органа с соблюдением требований, определенных федеральным законодательством.

(часть 1 в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

2. Положение о подразделении государственного органа по вопросам государственной службы и кадров утверждается руководителем государственного органа Республики Тыва.

3. Утратила силу. - Закон Республики Тыва от 29.06.2006 N 1899 ВХ-1.

**Глава 6. ОТПУСКА НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

**РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

Статья 18. Отпуска на государственной гражданской службе Республики Тыва

1. В соответствии с федеральным законодательством о государственной гражданской службе государственному гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности государственной гражданской службы и денежного содержания. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2. Порядок предоставления гражданскому служащему ежегодного отпуска с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания, продолжительность ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска регулируются законодательством Российской Федерации.

3. При предоставлении государственному гражданскому служащему Республики Тыва ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

Статья 19. Дополнительные оплачиваемые отпуска государственного гражданского служащего Республики Тыва

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Государственным гражданским служащим Республики Тыва предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в размерах, определяемых федеральным законодательством.

3. Государственным гражданским служащим Республики Тыва, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется правилами служебного распорядка государственного органа Республики Тыва и который не может быть менее трех календарных дней.

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Республики Тыва, имеющим ненормированный служебный день, устанавливаются постановлением Правительства Республики Тыва.

4. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

**Глава 7. ПРОХОЖДЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

Статья 20. Должностной регламент

1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя и являющимся составной частью административного регламента государственного органа.

2. В должностной регламент включаются:

1) квалификационные требования к уровню и характеру знаний и навыков, предъявляемые к гражданскому служащему, замещающему соответствующую должность гражданской службы, а также к образованию, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки;

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

2) должностные обязанности, права и ответственность гражданского служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа и функциональными особенностями замещаемой в нем должности гражданской службы;

3) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

4) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

5) сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;

6) порядок служебного взаимодействия гражданского служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с гражданскими служащими того же государственного органа, гражданскими служащими иных государственных органов, другими гражданами, а также с организациями;

7) перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом государственного органа;

8) показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, аттестации, квалификационного экзамена, планировании профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

4. Результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы или включении гражданского служащего в кадровый резерв, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации, квалификационного экзамена либо поощрении гражданского служащего.

5. Примерные должностные регламенты утверждаются соответствующим органом по управлению государственной службой.

Статья 21. Аттестация гражданских служащих

1. Аттестация гражданских служащих проводится в целях определения их соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы.

2. Аттестация гражданских служащих Республики Тыва проводится в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 22. Квалификационный экзамен

Квалификационный экзамен проводится по установленной форме в целях оценки знаний, навыков и умений (профессионального уровня) гражданского служащего конкурсной или аттестационной комиссией в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

**Глава 8. ОПЛАТА ТРУДА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

Статья 23. Денежное содержание гражданских служащих

1. В соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов, окладов за классный чин устанавливаются законом Республики Тыва.

3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

 при стаже гражданской службы в процентах

 от 1 года до 5 лет 10

 от 5 до 10 лет 15

 от 10 до 15 лет 20

 свыше 15 лет 30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, а также порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяются представителем нанимателя.

5. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6. Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы Республики Тыва производится с учетом уровня инфляции (потребительских) цен в соответствии с законом Республики Тыва о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий год, одновременно с увеличением (индексацией) размеров окладов денежного содержания федеральных гражданских служащих.

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

Статья 24. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Республики Тыва

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Республики Тыва.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Тыва и фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Тыва, устанавливается соответствующим законом Республики Тыва с учетом положений статьи 51 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

**Глава 9. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

Статья 25. Основные государственные гарантии гражданских служащих

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации ограничений, установленных Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и другими федеральными законами, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

2) право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет, в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, в соответствии с федеральным законом;

(в ред. Закона Республики Тыва от 05.03.2014 N 2390 ВХ-1)

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных федеральными законами и законами Республики Тыва;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и условия командирования гражданского служащего устанавливаются постановлением Правительства Республики Тыва;

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган, а также при его назначении в порядке ротации в другую местность. Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются постановлением Правительства Республики Тыва;

(в ред. Закона Республики Тыва от 15.03.2013 N 1836 ВХ-1)

9.1) обеспечение служебным жилым помещением, возмещение расходов на наем (поднаем) жилого помещения, связанных с назначением гражданских служащих в порядке ротации в другую местность. Порядок и условия обеспечения гражданских служащих служебным жилым помещением, а также порядок и размер возмещения их расходов на наем (поднаем) жилого помещения устанавливаются постановлением Правительства Республики Тыва;

(п. 9.1 введен Законом Республики Тыва от 15.03.2013 N 1836 ВХ-1)

10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на государственную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами.

Статья 26. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных федеральными законами, настоящим Законом или иными нормативными правовыми актами Республики Тыва, может предоставляться право на:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленными постановлением Правительства Республики Тыва;

3) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии со статьей 31 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

(п. 3 в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

4) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых постановлением Правительства Республики Тыва;

(в ред. Закона Республики Тыва от 16.03.2011 N 413 ВХ-1)

5) иные государственные гарантии.

Статья 27. Стаж гражданской службы

В стаж (общую продолжительность) гражданской службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу включаются периоды замещения:

1) должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей правоохранительной службы;

2) государственных должностей;

3) должностей муниципальной службы;

4) выборных должностей в органах местного самоуправления;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

Статья 28. Государственные гарантии государственным гражданским служащим Республики Тыва, уволенным в связи с сокращением должностей гражданской службы в государственном органе или упразднением государственного органа

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

При увольнении с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в государственном органе или упразднением государственного органа гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания без выплаты выходного пособия. Дополнительно выплачивается компенсация за пятый и шестой месяцы со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что в течение одного месяца после увольнения гражданский служащий обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата компенсаций производится работодателем государственного органа, в котором гражданский служащий замещал должность гражданской службы, за счет средств государственного органа.

**Глава 10. ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ. СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА**

**НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

Статья 29. Поощрения и награждения на гражданской службе

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу гражданские служащие представляются к следующим видам поощрений и награждений:

1) объявление благодарности государственного органа Республики Тыва с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа Республики Тыва с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрений и награждений государственного органа Республики Тыва;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в размере, определяемом в соответствии с [частью 4](#Par394) настоящей статьи.

2. Решение о поощрении и награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 1](#Par388) - [4 части 1](#Par391) настоящей статьи принимается представителем нанимателя по представлению непосредственного руководителя.

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного [пунктами 1](#Par388) - [3 части 1](#Par390) настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. В стаж службы (работы), дающий гражданскому служащему право на получение единовременного поощрения, предусмотренного [пунктом 4 части 1](#Par391) настоящей статьи, включаются периоды службы (работы), учитываемые при установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе. Данное поощрение выплачивается гражданскому служащему из расчета половины месячного денежного содержания гражданского служащего за каждый полный год указанного стажа и не может превышать шестимесячного денежного содержания гражданского служащего.

5. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 1](#Par388) - [4 части 1](#Par391) настоящей статьи оформляется правовым актом государственного органа Республики Тыва.

6. Соответствующая запись о поощрении или награждении гражданского служащего вносится в его трудовую книжку и личное дело.

7. Порядок, условия и последствия применения поощрений и награждений за гражданскую службу, предусмотренных пунктами 5 - 9 части 1 статьи 55 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", устанавливаются Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 30. Служебная дисциплина на гражданской службе

1. Служебная дисциплина на гражданской службе обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом.

2. Представитель нанимателя в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами о гражданской службе, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом обязан создавать условия, необходимые для соблюдения гражданскими служащими служебной дисциплины.

3. Служебный распорядок государственного органа определяется нормативным актом государственного органа, регламентирующим режим службы (работы) и время отдыха.

4. Служебный распорядок государственного органа утверждается представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа данного государственного органа.

Статья 31. Дисциплинарные взыскания

1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания, установленные Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации":

(в ред. Закона Республики Тыва от 18.05.2012 N 1289 ВХ-1)

1) замечание;

2) выговор;

3) предупреждение о неполном должностном соответствии;

4) утратил силу. - Закон Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1;

5) увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным пунктом 2, подпунктами "а" - "г" пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Статья 32. Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания

1. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя должен затребовать от гражданского служащего объяснение в письменной форме. В случае отказа гражданского служащего дать такое объяснение составляется соответствующий акт. Отказ гражданского служащего от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

2. Перед применением дисциплинарного взыскания проводится служебная проверка.

3. При применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного гражданским служащим дисциплинарного проступка, степень его вины, обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок, и предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

4. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, а также времени проведения служебной проверки.

5. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. Копия акта о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

7. Гражданский служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

8. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного [пунктами 1](#Par410) - [3 части 1 статьи 31](#Par412) настоящего Закона, и взыскания, предусмотренного [статьей 33.1](#Par460) настоящего Закона, гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

(в ред. законов Республики Тыва от 18.05.2012 N 1289 ВХ-1, от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

9. Представитель нанимателя вправе снять с гражданского служащего дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, по письменному заявлению гражданского служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.

10. Утратила силу. - Закон Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1.

Статья 33. Служебная проверка

1. Служебная проверка проводится по решению представителя нанимателя или по письменному заявлению гражданского служащего.

2. Служебная проверка проводится в соответствии с требованиями Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 33.1. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

(введена Законом Республики Тыва от 18.05.2012 N 1289 ВХ-1)

За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным законом от 25 декабря 2008 года 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

Статья 33.2. Увольнение в связи с утратой доверия

(введена Законом Республики Тыва от 18.05.2012 N 1289 ВХ-1)

1. Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

(в ред. Закона Республики Тыва от 15.03.2013 N 1836 ВХ-1)

3) участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

6) нарушения гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

(п. 6 введен Законом Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

2. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий.

Статья 33.3. Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения

(введена Законом Республики Тыва от 18.05.2012 N 1289 ВХ-1)

1. Взыскания, предусмотренные [статьями 33.1](#Par460) и [33.2](#Par445) настоящего Закона, применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии.

2. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 33.1](#Par460) и [33.2](#Par445) настоящего Закона, учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

3. Взыскания, предусмотренные [статьями 33.1](#Par460) и [33.2](#Par445) настоящего Закона, применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликтов интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

4. В акте о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [статья 33.1](#Par460) или [33.2](#Par445) настоящего Закона.

5. Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

6. Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

7. Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному [пунктами 1](#Par410), [2](#Par411) или [3 части 1 статьи 31](#Par412) настоящего Закона, или взысканию, предусмотренному [пунктами 1](#Par441), [2](#Par442) или [3 статьи 33.1](#Par443) настоящего Закона, он считается не имеющим взыскания.

**Глава 11. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

Статья 34. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы

1. Формирование кадрового состава гражданской службы в государственном органе обеспечивается на основе следующих принципов:

1) назначение на должность гражданской службы гражданских служащих с учетом их заслуг в профессиональной служебной деятельности и деловых качеств;

2) совершенствование профессионального мастерства гражданских служащих.

2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава гражданской службы являются:

1) подготовка кадров для гражданской службы, а также дополнительное профессиональное образование гражданских служащих в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих;

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

2) содействие должностному росту гражданских служащих на конкурсной основе;

3) ротация гражданских служащих;

4) формирование кадрового резерва на конкурсной основе и его эффективное использование;

5) оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации или квалификационного экзамена;

6) применение современных кадровых технологий при поступлении на гражданскую службу и ее прохождении.

3. Утратила силу. - Закон Республики Тыва от 15.03.2013 N 1836 ВХ-1.

Статья 34.1. Ротация гражданских служащих Республики Тыва

(ведена Законом Республики Тыва от 15.03.2013 N 1836 ВХ-1)

1. В соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" ротация гражданских служащих проводится в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы в органах исполнительной власти Республики Тыва, Администрации Главы Республики Тыва и Аппарате Правительства Республики Тыва.

2. Перечень должностей гражданской службы Республики Тыва, по которым предусматривается ротация гражданских служащих Республики Тыва, и план проведения ротации гражданских служащих Республики Тыва, утверждаются указом Главы Республики Тыва на основании предложений, поступивших от соответствующих руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва и руководителя Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва.

3. Назначение гражданских служащих в порядке ротации на должности гражданской службы проводится по согласованным решениям руководителей соответствующих органов исполнительной власти Республики Тыва и руководителя Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

4. Ротация гражданских служащих Республики Тыва проводится в пределах одной группы должностей гражданской службы Республики Тыва, по которым установлены должностные оклады в размерах не ниже размеров должностных окладов по ранее замещаемым должностям гражданской службы Республики Тыва, с учетом уровня квалификации, профессионального образования и стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности, направлению подготовки гражданских служащих Республики Тыва.

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

5. Срок замещения должности гражданской службы Республики Тыва, по которой предусмотрена ротация гражданских служащих Республики Тыва, порядок назначения гражданского служащего Республики Тыва на иную должность гражданской службы Республики Тыва в порядке ротации, причины, по которым гражданский служащий Республики Тыва может отказаться от замещения должности гражданской службы Республики Тыва, и иные вопросы ротации гражданских служащих Республики Тыва определяются в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 35. Подготовка кадров для гражданской службы

(в ред. Закона Республики Тыва от 05.03.2014 N 2390 ВХ-1)

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заключение договора о целевом приеме или договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется соответствующим органом по управлению государственной службой.

Статья 36. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

1. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих на очередной год включает в себя:

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

1) государственный заказ на профессиональную переподготовку гражданских служащих;

2) государственный заказ на повышение квалификации гражданских служащих.

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

2. Закупки товаров, работ, услуг в рамках указанного в [части 1](#Par511) настоящей статьи государственного заказа осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

(часть 2 в ред. Закона Республики Тыва от 05.03.2014 N 2390 ВХ-1)

3. Формирование указанного государственного заказа осуществляется государственными органами по согласованию с соответствующим органом по управлению государственной службой с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.

(в ред. Закона Республики Тыва от 23.07.2007 N 246 ВХ-2)

4. Государственный заказ Республики Тыва на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Республики Тыва, включая его объем и структуру, утверждается постановлением Правительства Республики Тыва с учетом положений статьи 63 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(в ред. законов Республики Тыва от 23.07.2007 N 246 ВХ-2, от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

5. Утратила силу. - Закон Республики Тыва от 23.07.2007 N 246 ВХ-2.

Статья 37. Кадровый резерв на гражданской службе

(в ред. Закона Республики Тыва от 04.11.2013 N 2146 ВХ-1)

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих (граждан) формируется кадровый резерв Республики Тыва, кадровый резерв государственного органа Республики Тыва.

Кадровый резерв формируется в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Республики Тыва оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Республики Тыва, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

3. Положение о кадровом резерве на гражданской службе Республики Тыва, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Республики Тыва и кадрового резерва государственного органа Республики Тыва и работы с ними, утверждается постановлением Правительства Республики Тыва.

**Глава 12. ФИНАНСИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ.**

**ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

Статья 38. Финансирование гражданской службы

Финансирование гражданской службы Республики Тыва осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва в порядке, определяемом Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Тыва.

Статья 39. Программы развития гражданской службы

1. Развитие гражданской службы Республики Тыва обеспечивается программами развития гражданской службы Республики Тыва.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов Республики Тыва и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении в рамках соответствующих программ развития гражданской службы могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения эксперимента в рамках соответствующих программ развития гражданской службы в отдельном государственном органе Республики Тыва или в его самостоятельном структурном подразделении устанавливаются постановлением Правительства Республики Тыва.

**Глава 13. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА**

**СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Статья 40. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации

1. Государственный надзор и вневедомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации осуществляют специально уполномоченные государственные органы, определяемые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации в подведомственных государственных органах осуществляют федеральные государственные органы и государственные органы Республики Тыва.

Статья 41. Ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации

Лица, виновные в нарушении законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, привлекаются к ответственности в порядке, установленном Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и другими федеральными законами.

**Глава 14. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА**

Статья 42. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением [статей 23](#Par303), [24](#Par326) и [28](#Par375).

2. Положения [статей 23](#Par303), [24](#Par326) и [28](#Par375) настоящего Закона вступают в силу с момента вступления в силу соответствующего Закона Республики Тыва о денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Тыва.

3. Установленные на день вступления в силу настоящего Закона условия выплаты денежного содержания или денежного вознаграждения государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими, в том числе размеры денежного вознаграждения, должностных окладов, установленных надбавок, условия и порядок их выплаты, иные выплаты применяются до вступления в силу нормативных правовых актов Республики Тыва, устанавливающих денежное содержание государственных гражданских служащих Республики Тыва, в соответствии с настоящим Законом.

4. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим на день вступления в силу настоящего Закона.

5. Считать ранее присвоенные государственным служащим Республики Тыва квалификационные разряды соответствующими классными чинами гражданской службы, предусмотренными [статьей 8](#Par95) настоящего Закона.

6. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

7. Условия медицинского и санаторно-курортного обслуживания государственных служащих, признаваемых в соответствии с Федеральным законом гражданскими служащими, и членов их семей, в том числе после выхода государственных служащих на пенсию за выслугу лет, сохраняются до вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.

8. Доплата к государственной пенсии государственных служащих сохраняется до вступления в силу федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

Статья 43. Вопросы государственной гражданской службы, не урегулированные настоящим Законом

Вопросы государственной гражданской службы Республики Тыва, не урегулированные настоящим Законом, разрешаются в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва.

Статья 44. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов Республики Тыва

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

Закон Республики Тыва от 18 марта 1997 года N 728 "О государственной службе";

Закон Республики Тыва от 19 декабря 1997 года N 954 "О внесении дополнений в Закон Республики Тыва "О государственной службе";

Закон Республики Тыва от 18 декабря 2000 года N 834 "О внесении изменений в Закон Республики Тыва "О государственной службе";

Закон Республики Тыва от 3 апреля 2004 года N 657 ВХ-1 "О внесении изменений в Закон Республики Тыва "О государственной службе".

Председатель Правительства

Республики Тыва

Ш.ООРЖАК

г. Кызыл

21 апреля 2006 года

N 1739 ВХ-1

Приложение

к Закону Республики Тыва

от 21 апреля 2006 г. N 1739 ВХ-1

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

**О ПРИСВОЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОМУ ГРАЖДАНСКОМУ**

**СЛУЖАЩЕМУ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА КЛАССНОГО ЧИНА**

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Государственный орган \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Год рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (когда и какие учебные заведения окончил,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 N диплома, квалификация и специальность по диплому)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На должностях государственной (муниципальной) службы служит с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственных (муниципальных) органов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в которых проходил службу)

Общий стаж государственной (муниципальной) службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предыдущий классный чин (дипломатический ранг,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

воинское или специальное звание,

квалификационный разряд) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

присвоен актом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по должности государственной (муниципальной) службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Характеристика

(профессиональных, деловых и личностных качеств

гражданского служащего Республики Тыва

применительно к его должностным обязанностям)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ходатайствую о присвоении классного чина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200 г.

 Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_