

Наименование Программы	- государственная программа Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва и проектного управления на 2018-2022 годы» (далее – Программа)
Государственный заказчик Программы	- Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва
Перечень Подпрограмм	Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018-2022 годы»; Подпрограмма «Развитие проектного управления в Республике Тыва на 2020 - 2022 годы».
Цели Программы	- совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Тыва (далее - гражданская служба) и повышение качества его формирования; совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее - гражданские служащие) и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и компетентности; повышение престижа гражданской службы; совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы; повышение качества проектного управления и обеспечение эффективности и результативности реализации значимых проектов в Республике Тыва
Задачи Программы	- совершенствование нормативного правового и методического обеспечения гражданской службы; реализация Концепции кадровой политики Республики Тыва; совершенствование системы по управлению гражданской службой; реализация единой кадровой политики в Республике Тыва; обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней; обеспечение соблюдения гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции; развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами; повышение объективности и прозрачности процедур проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв; обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва; эффективное использование кадрового резерва для оперативного решения кадровых вопросов и перспективных задач кадрового обеспечения гражданской службы; совершенствование нормативно-правового и методического обеспечения гражданской службы и проектного управления в Республике Тыва; организация регулярного обучения государственных и муниципальных служащих по проектному и процессному управлению, формированию проектных знаний и навыков у членов общественных организаций, активных граждан
Объемы и источники финансирования Программы	- общий объем финансирования на 2018 - 2022 годы составит 5943,6 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2018 г. - 1200 тыс. рублей; в 2019 г. - 1200 тыс. рублей; в 2020 г. - 1200 тыс. рублей;

в 2021 г. - 1200 тыс. рублей;

в 2022 г. - 1143,6 тыс. рублей

развитие законодательства Республики Тыва в сфере гражданской службы;

совершенствование системы по управлению гражданской службой;

ведение единой кадровой политики в Республике Тыва;

обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;

соблюдение гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции, реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы;

развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;

совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для гражданской службы;

формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы;

сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и

- лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва,

ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;

эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы;

повышение результативности профессиональной деятельности гражданских служащих;

развитие нормативно-правовой и методологической базы по проектному управлению;

совершенствование системы управления проектами в Республике Тыва;

повышение квалификации государственных служащих по управлению проектами на базе Ресурсного центра с прохождением соответствующей сертификации (не менее 20 процентов);

усиление координации и межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти, структур гражданского общества в реализации проектов;

мониторинг реализации проектов и обеспечение членов Правительства Республики Тыва актуальной информацией для принятия эффективных управленческих решений;

повышение эффективности реализации программ и проектов;

инициирование, поддержка, пропаганда проектов с применением современных информационных технологий, распространение проектной культуры среди населения.

Ожидаемые  
результаты  
реализации  
Программы