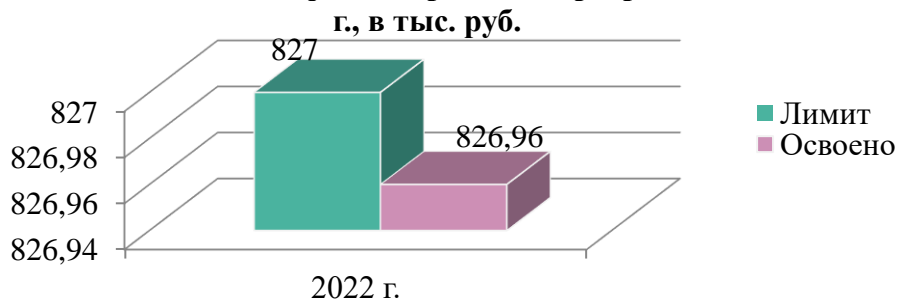


Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018 - 2022 годы»

Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018 - 2022 годы» (далее – Программа), утверждена постановлением Правительства РТ от 09.10.2017 г. № 455. Государственный заказчик - координатор Программы - Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва.

Общий лимит финансирования программы за 2022 г. составляет из РБ – 827,0 тыс. рублей, профинансировано – 826,96 (95%)

Освоение лимита финансирования программ в 2022



Результаты реализации Программы в 2022 году

В 2022 году в целях совершенствования нормативно-правовой базы разработано и принято всего 77 нормативных правовых актов в сфере государственной гражданской службы и противодействия коррупции, из них: законов Республики Тыва – 3, указов Главы Республики Тыва – 40, постановлений Правительства Республики Тыва – 20, распоряжений Главы Республики Тыва – 13, распоряжений Правительства Республики Тыва – 1.

В 2022 г. по заявкам структурных подразделений Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва заключено 8 государственных контрактов на оказание образовательных услуг по программам на общую сумму 507 964,66 рублей: на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Департаментом по вопросам государственно-й службы и кадрового резерва в рамках оценочных мероприятий при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих проводится тестирование претендентов (государственных гражданских служащих) на знание нормативных правовых актов, в том числе в сфере противодействия коррупции.

Управлением проектной деятельности Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва:

- разработаны 9 нормативно-правовых актов;
- проведены обучающие семинары (для руководителей органов местного самоуправления Эрзинского кожууна, для впервые принятых на государственную гражданскую службу Республики Тыва);
- ведено единая кадровая политики в Республике Тыва (обновлен кадровый и количественный состав ведомственных проектных офисов органов исполнительной власти Республики Тыва в количестве 24 человек и муниципальных проектных офисов в количестве 30 человек).

Из 10 запланированных целевых индикаторов: достигнуты – 9, частично достигнуты - 1.

	Целевые индикаторы		2022 г.	
--	--------------------	--	---------	--

№ п/п		единица измерения	план	факт	Примечание
1	Количество государственных гражданских служащих Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	150	166	Достигнут
2	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	4	4	Достигнут
3	Количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы	человек	3	5	Достигнут
4	Количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции	человек	8	8	Достигнут
5	Количество органов исполнительной власти и муниципальных образований Республики Тыва, на официальных сайтах которых функционируют специальные еженедельно обновляемые разделы по проектному управлению	единиц	47	33	Частично достигнут
6	Принятие нормативных правовых актов и методических материалов по проектному управлению	единиц	4	9	Достигнут
7	Число сотрудников органов исполнительной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, прошедших курсы повышения квалификации по проектному управлению	человек	17	160	Достигнут
8	Реализация мероприятий государственных программ Республики Тыва на принципах проектного управления	единиц	12	12	Достигнут
9	Доля проектов, признанных по итогам года успешными	процентов	60	100	Достигнут
10	Доля проектов, не имеющих критических отклонений по срокам, бюджету и содержанию	процентов	70	100	Достигнут

В результате оценки эффективности государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018 - 2022 годы» признана эффективной.